

KEYNOTE · JUNI 2026

Vrouwen *en* AI

De toekomst ziet er altijd anders uit dan we denken.

Philipine Vinke

Zus van Jeannette, ik werk met mensen die met AI werken.

Nieuws
Social Media
Advertising
Werk
Gezondheid
Robotica
Emancipatie
Feminisme

KEYNOTE · JUNI 2026

Het Grote Onbedoelde Ongeluk

Zus van Jeannette, ik werk met mannen die met AI werken.



Vraag & Definitie

V A N D A A G

A I M O N D I A A L

01 **Het Grote Onbedoelde Ongeluk** · *Wie bouwt AI — en wie niet.*

02 **De Machtscade** · *Wie de regels bepaalt.*

A I H I E R E N N U

03 **Hoe vrouwen AI gebruiken** · *De gebruikerskloof en wat we missen.*

04 **Wat ik zelf heb gemaakt** · *Skills, gedichten, kennisbibliotheek.*

D E T O E K O M S T

05 **Hoop** · *Vraag rekt op zes manieren.*

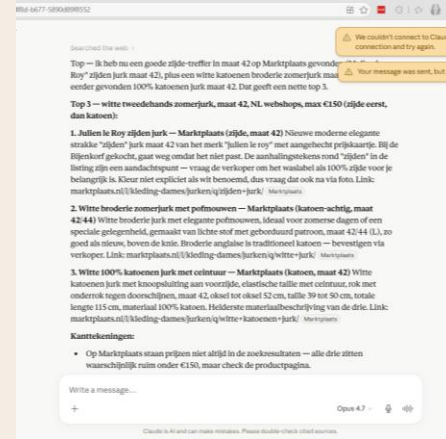
06 **Doe mee** · *Wat je morgen al kunt doen.*

Het grote Onbedoelde Ongeluk

Voor wie doen we het?



De witte jurk



1999

Deep learning

2012

Transformers

2017

ChatGPT

2022



2026

Het grote Onbedoelde Ongeluk

Wie zijn spelers?

- mannen
- mannen
- Mannen (De AI Maffia)

Wie *bepaalt* eigenlijk de regels van AI?

Marietje Schaake, *De Machtscodel* (2026)

*"Techbedrijven zijn **de facto** soevereine machten geworden — ze maken regels die ons leven raken, zonder democratisch mandaat."*

WAT DIT BETEKENT

Wie de modellen bouwt, bouwt de aannames. Wie de aannames bouwt, vormt onze toekomst.

Daarom is "wie zit aan tafel" geen bijzaak.



Bron: Marietje Schaake, *De Machtscodel* — *Waarom techbedrijven onze democratie bedreigen*, Atlas Contact, 2024

Het Verzet: Wie zijn spelers?

- Fieke Jansen (UvA)
- Marietje Schaake (Stanford), de Machtscodde
- Inanc Civaz (Haags Vrouwen Netwerk)
- Wij

De wereld gebruikt AI. Maar *vrouwen* gebruiken het minder.

25%

lagere adoptie

Harvard Business School meta-analyse 2024/25 · 143.008 mensen · 25 landen [Women Are Avoiding AI. Will Their Careers Suffer? | Working Knowledge](#)

Gevolgen als vrouwen geen input leveren:

- Carrière
- Economie: Verlies groei productiviteit
- AI systemen versterken gender stereotypes

Waarom blijft de kloof bestaan?

Drie oorzaken — geen ervan staat op zich.

01

Kennis

Vrouwen schatten hun eigen AI-kennis lager in. Dit is de grootste verklarende factor — groter dan privacy of trust.

Fed NY, Survey of Consumer Expectations 2024

02

Ethiek

Vrouwen zijn 38% vaker ethisch terughoudend en vrezen harder beoordeeld te worden voor AI-gebruik op het werk.

Lean In 2026 · Koning et al., HBS

03

Support

Mannen krijgen 23% vaker aanmoediging van hun manager en worden 27% vaker geprezen als ze AI gebruiken.

Lean In, 1.015 respondenten VS

Hoe maak je AI van *iedereen*?



01 — TRAINING

Voor iedereen

AI-trainingen waar mensen leren experimenteren — zonder oordeel.

02 — CULTUUR

Veilig falen

Psychologische veiligheid: proberen mag mislukken. (na Amy Edmondson)

03 — LEIDERSCHAP

Spreek je uit

“We willen dat iedereen deze tools omarmt — soms werkt het, soms niet, en dat is oké.”

Bron: Rembrand Koning (Harvard Business School) — HBS Working Knowledge, feb 2025.

Lees ook: [Hoe motiveer je medewerkers in een AI-gedreven werkomgeving?](#)

Ik ben een *leek*. En toch.

Ik werk in een omgeving waarin *mét AI* wordt gewerkt.

Er is een tijd vóór jou
En ooit komt er een "na"
Ondertussen leef ik gelukkig

Tijd voor jou - oktober 2020 - Philippine Vinke

● **LinkedIn-flow**

(Elke zaterdag een voorstel)

● **Een offerte-skill**

die mij door het proces leidt

● **Een HLD-skill**

die uren overleg vervangt

● **Een gedicht-skill**

voor mijn eigen werk in de galerie

● **Een kennisbibliotheek**

met al mijn kennis

● **imke.ai**

bff voor makelaars

De *AI-vertaler*.

De AI doet het werk. Iemand moet vertellen *wat ze écht moet doen*. En wat ze nooit mag doen.

01

Context geven

Wat is hier de norm? Welke uitzondering is écht een uitzondering, en welke is ruis?

02

Twijfel vasthouden

De AI antwoordt altijd zelfverzekerd. De vertaler herkent wanneer dat misplaatst is.

03

Beslissing dragen

Niet de AI tekent. Een mens tekent. De vertaler maakt dat verschil zichtbaar.

H O O P

Developers moeten leren simpel te schrijven

ik kan dat al 😊

Vrouwen zijn goed in zien wat er nodig is

En daar komt een tekort aan 😊

Hoop op zes manieren.

Vraag groeit niet alleen omdat iets goedkoper wordt. Vraag groeit ook omdat iets toegankelijker, begrijpelijker, continu, persoonlijker of waardevoller per uur wordt. Of gewoon omdat het kan

01 / Prijs

Prijs-elasticiteit

“Ik wilde het, maar het was te duur.”

AI verlaagt de drempel. Nieuwe kopers komen erbij; oude menukaart, lagere prijs.

DIENSTVERLENING · ACCOUNT
MANAGEMENT

02 Toegangs Elasticiteit



Als *wij* niet meedoen, wie *voorkomt* dan Het Grote Onbedoelde Ongeluk?

Wat is het eerste dat jij morgen met AI gaat doen?

- 01 Social media opzeggen
- 02 Coursera cursus
- 03 Kennisbibliotheek maken
- 04 Een abonnement nemen
- 05 Een skill maken
- 06 De Machtscade lezen
- 07 Trainingsdata uitzetten
- 08 Lid worden van de Digitale Dolle Mina's

Dank je wel.

Hoop op zes manieren.

Vraag groeit niet alleen omdat iets goedkoper wordt. Vraag groeit ook omdat iets toegankelijker, begrijpelijker, continu, persoonlijker of waardevoller per uur wordt. Of gewoon omdat het kan

01 Prijs

“Ik wilde het, maar het was te duur.”

AI verlaagt de drempel. Nieuwe kopers komen erbij; oude menukaart, lagere prijs.

DIENSTVERLENING · ACCOUNT
MANAGEMENT

02 Toegang

“Ik wilde het, maar ik kon er niet bij.”

AI vermindert wachttijden, afstand en institutionele bottlenecks.

NAVIGATORS · COÖRDINATOREN ·
OUTREACH

03 Complexiteit

“Ik had het nodig, maar het systeem was te ingewikkeld.”

AI maakt ondoorzichtige systemen navigeerbaar. Mensen geven duiding en vertrouwen.

UITKERINGEN · BELASTING ·
verzekeringen

04 Continuïteit

“Ik krijg af en toe hulp. Continu zou meer waard zijn.”

AI maakt continue monitoring en ondersteuning betaalbaar.

COACHING · ZORG OP AFSTAND ·
BEGELEIDING

05 Personalisatie

“Ik krijg de generieke versie. Ik wil iets voor mij.”

AI maakt maatwerk goedkoop. Mensen formuleren doelen en beoordelen de fit.

ONDERWIJS · ADVIES · BEHANDELING

06 Waarde-per-uur

“Ik wil dat dit uur menselijker en betekenisvoller is.”

Automatisering maakt menselijke aandacht schaarser én waardevoller. Vraag verschuift naar presentie.

ZORG · LERAARSHIP · LEIDERSCHAP

Doe mee. *Blijf eigenaar.*

01

Doe mee

Je kunt niet achterblijven. Een speler worden, kennis opdoen, en die kennis delen.

03

AI is niet betrouwbaar

Controleer altijd. Vooral bij feiten, cijfers, citaten en namen. Het is een hulp, geen orakel.

02

Automatiseer wat je kunt

Begin klein. Een mailtje. Een mapje. Een voorstelletje. Je hoeft geen programmeur te zijn.

04

Blijf eigenaar van je data

Wat je deelt, gaat ergens heen. Weet wáár, en wát je deelt. Dat is de prijs van het meedoen.

Als *wij* niet meedoen, wie *voorkomt* dan Het Grote Onbedoelde Ongeluk?

Wat is het eerste dat jij morgen met AI gaat doen?

- 01 Social media opzeggen
- 02 Coursera cursus
- 03 Kennisbibliotheek maken
- 04 Een abonnement nemen
- 05 Een skill maken
- 06 De Machtscade lezen
- 07 Trainingsdata uitzetten
- 08 Lid worden van de Digitale Dolle Mina's

Discussie

1. Wat ga ik morgen doen? Wie of wat heb ik daar voor nodig?
2. De eerste vrouwelijke premier van NL

WAT WE WETEN

Sinds 1848: **nul vrouwelijke premiers.**

In Europa: Meloni, Frederiksen, Kallas, Merkel, Thatcher. In

Nederland: 31 mannen op rij.

DE UITDAGING:

30 vrouwen, unlimited AI. Hoe gaan we dit organiseren?